

## 【リーダー育成担当指導者の発掘】

リーダー会 OB・OG（経験者）を引っ張ってくる。

問題点：リーダー会 OB・OG の位置付けがはっきりしていない。（リーダーでもなく指導者でもないという状態）

改善策：育成指導者になるための勉強をする段階の組織化。



リーダーの気持ちのまま指導者になるのではなく段階を踏んでリーダーの気持ちが分かる指導者とのパイプ役となる指導者が生まれる。

リーダー会の活動は行っていないが、市町村、各単位団でリーダー会のことを理解してくれる、または熱心な指導者を探す。

問題点：リーダー会のことを理解しているか、また熱心な指導者だということをどのように判断するか。

改善点：各市町村事務局等に育成担当はいるか、リーダー会活動に熱心な指導者はいるかアンケートを取り実態を把握することが大切である。



リーダー減少、ジュニアリーダースクール参加者が減少している今、顔を出さないような市町村単位団にも目を向けることができ、参加のキッカケになるかもしれない。