

総合型地域スポーツクラブ全国協議会
男女共同参画に関するヒアリング調査結果



令和3年度総合型地域スポーツクラブ全国協議会
男女共同参画部会

◎調査対象・方法

アンケート調査の結果より選定した都道府県総合型地域スポーツクラブ連絡協議会 計11団体（下表）

実施日	都道府県名	協議会名	担当部会員 (敬称略)
【第1回】 R3.12/16（木） 10:00～12:00	千葉県	千葉県総合型地域スポーツクラブ連絡協議会	宮嶋 泰子 與那覇 秀勲
	愛知県	SCネットワークあいち	
	香川県	香川県総合型地域スポーツクラブ連絡協議会	
【第2回】 R3.12/16（木） 13:00～15:00	東京都	SC東京ネットワーク	宮嶋 泰子 山口 理恵子
	岐阜県	ぎふ清流の国SCネットワーク	
	兵庫県	「スポーツクラブ21ひょうご」全県連絡協議会	
	宮崎県	宮崎県総合型地域スポーツクラブ連絡協議会	
【第3回】 R3.12/17（金） 10:00～12:00	山形県	山形県総合型地域スポーツクラブ連絡協議会	宮嶋 泰子 山田 瞳
	三重県	SCみえネットワーク	
	岡山県	総合型地域スポーツクラブ岡山協議会	
	大分県	SCおおいたネットワーク	

◎ヒアリング事項

- ① 女性が代表委員を務めることで、貴協議会で実施する会議や事業に、どのような影響があると思いますか。
- ② 男女共同参画を促進することで、都道府県協議会にとってどのような効果があると考えますか。
- ③ 今後、女性が代表委員を務めるために、どのような取組が必要ですか。
- ④ 女性の登用・活用のために、今後どのような取り組みが考えられますか。
- ⑤ SC全国ネットワークにおいて、今後男女共同参画を推進していくためには、都道府県協議会や各クラブへどのような働きかけが必要だと思いませんか。

「質問①」

女性が代表委員を務めることで、貴協議会で実施する会議や事業に、どのような影響があると思いますか。

分類	意見
良い影響がある	<ul style="list-style-type: none">● 女性は根回しが得意だから● 男性よりも細かいところまで目が行き届くから 【具体例】 <ul style="list-style-type: none">・協議会が活性化する・視野が広がり、新しいアイデアが出る・他の女性が発言しやすくなる・和やかな雰囲気になる・クラブ等の末端まで情報共有が行われる
悪い影響がある	<ul style="list-style-type: none">● 性別によって、相手の態度が変わることがある 【具体例】 <ul style="list-style-type: none">・女性が発言をすると、怪訝な顔をされた・女性が意見すると、クレームと捉えられた
男性が代表委員の場合と変わらない	<ul style="list-style-type: none">● 個人の資質・経験値による● 役員間の協力体制ができていれば性別は関係ない

「質問②」

男女共同参画を促進することで、都道府県協議会にとってどのような効果があると考えますか。

視点	主な意見
良い影響がある	<ul style="list-style-type: none">● 女性は情報量が豊富だから● 男性と異なる視点で意見が出るから● 新しいこと、面白いことを始める団体の代表は女性が多い 【具体例】 <ul style="list-style-type: none">・ 視野が広がる・ 意見を言い合える環境ができる・ 女性が参加しやすい環境ができる・ 他団体との繋がりができる
悪い影響がある	<ul style="list-style-type: none">● 女性だと厳しい意見を抑えられない心配がある
男性が代表委員の場合と変わらない	<ul style="list-style-type: none">● 性別に関わらず会議で意見が反映される環境ができている

「質問③」

今後、女性が代表委員を務めるために、どのような取組が必要ですか。

視点	主な意見
a. 会議への出席者や開催形式に関する取組	<ul style="list-style-type: none">● 女性が理事会や会議に出席する● 女性が出席するよう条件をつける（男女各1名出席等）● オンライン会議等の定着
b. 研修会等に関する取組	<ul style="list-style-type: none">● 女性の公認アシスタントマネジャー資格・公認クラブマネジャー資格取得の促進● 女性のマネジメント力の向上● 女性の資質向上（俯瞰的な物の見方）
c. 制度等に関する取組	<ul style="list-style-type: none">● 役員選出方法の見直し● 数値目標を定める
d. 意識改革に関する取組	<ul style="list-style-type: none">● 「男性が代表委員をやらされている」ケースもある● 男性が代表、女性が事務局という意識を変えていく
d. その他	<ul style="list-style-type: none">● 家事育児が落ち着いたときに参加しやすい環境をつくる

《質問④》

女性の登用・活用のために、今後どのような取り組みが考えられますか。

視点	主な意見
a.会議への出席者や開催形式に関する取組	<ul style="list-style-type: none">● 女性が理事会や会議に出席する● 女性が出席するよう条件をつける（男女各1名出席等）● オンラインを定着させる
b.研修会等に関する取組	<ul style="list-style-type: none">● 女性が活躍している協議会の在り方を見せる● 女性がトップを務める様子を見せる● 女性自身に気づきを得てもらう機会を設ける
c.制度等に関する取組	<ul style="list-style-type: none">● 役員選出方法の見直し
d.その他	<ul style="list-style-type: none">● 男女共同参画に関する内容を総会等で議題とする● 地方は女性の社会進出が少ない● 女性は責任ある立場に立つことを嫌がる

「質問⑤」

SC全国ネットワークにおいて、今後男女共同参画を推進していくためには、都道府県協議会や各クラブへどのような働きかけが必要だと思いますか。

視点	主な意見
a. 選出方法に関する検討	<ul style="list-style-type: none">● 〇名以上は女性、と制度化する● 代表委員の枠組みを変える● 男女1名ずつを選出（クオータ制）● 男性・女性・実務者の3者で会議へ出席する● 輪番制の導入● 代表委員の就任年数に上限を設ける
b. その他	<ul style="list-style-type: none">● 議題として取り上げる● 都道府県内で女性が情報交換できる場を設ける