日本スポーツ協会の採用活動等におけるハラスメント防止に関する方針

1. 基本方針

公益財団法人日本スポーツ協会（以下「当協会」という。）は、採用活動等において求職者等の人格及び尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許容しない。
当協会の役職員等は、服務規程、倫理規程及び関係指針等の趣旨を踏まえ、採用活動等においてハラスメントの防止に努める。

2. 適用対象

本方針は、当協会の役職員等に適用する。
なお、本方針における求職者等とは、採用選考応募者、就職活動中の学生、インターンシップ参加者、OB・OG 訪問者その他採用活動に関連して当協会と接触する者を指す。

3. 遵守事項

- 求職者等に対し私的な交際や私的接触を求めない。
- 採用、選考又は受入れの立場を利用した不適切な言動を行わない。
- 性的な発言その他相手を不快にさせる言動を行わない。
- 飲酒を伴う会食等への参加を強要しない。
- 求職者等の個人情報を適切に管理する。
- その他、求職者等の人格又は尊厳を損なう行為を行わない。

4. 相談窓口

当協会は、求職者等からのハラスメントに関する相談に対応するため、相談窓口を設置する。
相談窓口連絡先： soumu@japan-sports.or.jp

5. 相談への対応

採用活動等におけるハラスメントに関する相談があった場合、相談者の意向に配慮しつつ、必要に応じて関係者への聞き取りその他の事実確認を行う。
事実確認等の結果、当協会規程への違反が認められた場合には、関係規程に基づき必要な措置および再発防止策を講じる。

6. プライバシーの保護

当協会は、相談者、行為者とされる者及び関係者のプライバシーを保護し、相談対応により知り得た情報を適切に管理する。

7. 不利益取扱いの禁止

当協会は、求職者等が相談を行ったこと又は事実確認に協力したことを理由として、選考その他において不利益な取扱いを行わない。

また、役職員等が相談対応又は事実確認に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行わない。

8. 周知

本方針は、当協会役職員等へ周知するとともに、当協会ホームページ、採用サイト等を通じて求職者等へ周知する。

9. その他

本方針については、各種法令の内容および社会的要請等を踏まえて更新する。

令和８年10月1日

公益財団法人日本スポーツ協会