

# 総合型地域スポーツクラブ 公式メールマガジン

動かせ心、つなげ人、地域の輪になるスポーツクラブ  
(総合型地域スポーツクラブ キャッチコピー)

お時間がない方はこちらをクリック!

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/summary.pdf>

このメールマガジンは、スポーツ振興くじ(toto)助成金を受けて配信しています。

スポーツ振興くじ(toto)についてはこちらから  
日本スポーツ振興センター HP : <http://www.jpnsport.go.jp/>



このメールは、本会HPより登録された方々へ配信させていただいております。  
※配信停止設定は、[メール後方のご案内](#)をご確認ください。

【現在の登録件数】 5,247件

## 目次

1

《特集》指定管理者制度を生かそう

移動 ↓

2

《新連載》『総合型地域スポーツクラブの根幹を振り返ろう』Part 1  
クラブによる自主・自立(律)に向けた取り組み「クラブ理念の策定・検証」を振り返る

移動 ↓

3

助成金情報

移動 ↓

4

お知らせ

### ▶ [公認スポーツ指導者資格情報](#)

◎公認クラブマネジャー資格について

◎平成26年度公認アシスタントマネジャー養成コース実施予定団体一覧

▶ [報告書等情報](#)

- ◎ 総合型地域スポーツクラブ育成プラン2013
- ◎ 熱中症予防ガイドブック
- ◎ ガバナンスガイドブック（公益財団法人日本スポーツ仲裁機構 発行）

▶ [クラブ運営お役立ちツール](#)

- ◎ 自立・自律に向けたチェックリスト
- ◎ クラブのらくらく広報

▶ [「フェアプレイ」キャンペーン情報](#)

- ◎ 心をふるわせる「フェアプレイ・ストーリー」を募集！「日本フェアプレイ大賞」創設！

▶ <http://fairplay-awards.jp/>

# 1

## 《特集》指定管理者制度を生かそう

クラブにおいて、安定的な活動拠点を確保するためには、地域行政や教育機関などに対して、施設の優先利用や利用料減免措置の適用が受けられるよう働きかけることに加え、「指定管理者制度」の活用も一つの視点として考えられます。

指定管理業務の受託に至る経緯や業務の受託後に留意すべき事項等について、さまざまな視点をもつクラブをご紹介します。

### 廃校になった小学校施設を利用したクラブ運営

#### NPO法人WillDo（ウィルドゥ）（長崎県佐世保市）

▶ [http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/SC\\_WillDo.pdf](http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/SC_WillDo.pdf)

### 指定管理者となりクラブが大きく成長 NPO法人川西スポーツクラブ（奈良県磯城郡）

▶ [http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/SC\\_kawanishiSC.pdf](http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/SC_kawanishiSC.pdf)

### 行政と一体となって地域スポーツの発信拠点を展開

#### 大曲スポーツクラブ（秋田県大仙市）

▶ [http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/SC\\_omagariSC.pdf](http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/SC_omagariSC.pdf)

# 2

## 《新連載》『総合型地域スポーツクラブの根幹を振り返ろう』 Part 1 クラブによる自主・自立(律)に向けた取り組み 「クラブ理念の策定・検証」を振り返る

昨年度のメールマガジンでは「特別企画」と題し、「総合型地域スポーツクラブ育成プラン2013」内容紹介を紹介しました。

今回より新たにスタートした本連載では、総合型クラブを創設・運営していく上で重要となる根幹の“再確認”がテーマです。

連載企画第1弾として、総合型クラブの創設・自立(律)に向けた「クラブ理念」について育成プランの作成にも携った松田氏の解説のもと振り返ります。創設準備クラブ、創設後クラブそれぞれに関わる方々が、実践できる考え方や取り組みを活動現場の実例とともに紹介します。

### Part 1 クラブによる自主・自立(律)に向けた取り組み 「クラブ理念の策定・検証」を振り返る

▶ [http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/reasai\\_1.pdf](http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/reasai_1.pdf)

▽「育成プラン2013」に関する詳しい内容はこちらから

#### ◆クラブ理念の策定・検証(P13,17)

▶ [http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabuikusei/doc/club\\_ikusei\\_plan2013.pdf](http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabuikusei/doc/club_ikusei_plan2013.pdf)

# 3

## 助成金情報

### 子どもたちの「こころを育む活動」への助成(こころを育む総合フォーラム)

未来を担う子どもたちの健全育成“こころをはぐくむ活動”に献身、努力されている個人、団体の活動に対する助成です。

[申込期間：平成26年7月1日(火)～9月30日(火)17時締切(HPからのWEB申請のみの受付)]

▶ [http://www.kokoro-forum.jp/project\\_kokoro/](http://www.kokoro-forum.jp/project_kokoro/)

## ▼ 公認スポーツ指導者資格情報 ▼

### 公認クラブマネジャー資格について

公認クラブマネジャー資格は、総合型クラブなどにおいて、クラブの経営資源を有効に活用し、クラブ会員が継続的に快適なクラブライフを送ることができるよう健全なマネジメントを行うことができる方を養成するものです。

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/coach/tabid/221/Default.aspx>

※平成26年度の養成講習会については、すでに申込みを終了していますが、カリキュラム等をご参照のうえ、ぜひ受講をご検討ください。

### 平成26年度公認アシスタントマネジャー養成コース実施予定団体一覧

公認アシスタントマネジャー資格は、総合型クラブなどにおいて、クラブ会員が充実したクラブライフを送ることができるよう、クラブマネジャーを補佐し、クラブ運営のための諸活動をサポートする方を養成するものです。

平成26年度の専門科目の実施予定団体はこちら！

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/ikusei/doc/asimaneH26.pdf>

※日時・会場などについては、各実施団体に直接ご確認ください。

※別途、共通科目を受講いただく必要があります。

▽公認アシスタントマネジャー資格について

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/coach/tabid/220/Default.aspx>

▽日本体育協会が養成するスポーツ指導者資格一覧

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/katsudousuishin/doc/H26%20shikaku-gaido.pdf>

## ▼ 報告書等情報 ▼

### 総合型地域スポーツクラブ育成プラン2013

日本体育協会では、これまでに寄せられた総合型クラブ関係者の意見や現状における緊急度の高い

課題などを踏まえ、今後概ね5年を目途とする取り組みについて整理し、「総合型地域スポーツクラブ育成プラン2013(育成プラン2013)」として取りまとめました。

今後、本会では「育成プラン2013」にもとづき、総合型クラブ育成事業を進めていくこととなります。

▽「育成プラン2013」に関する詳しい内容はこちらから

#### ◆全文PDF

▶ [http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabuikusei/doc/club\\_ikusei\\_plan2013.pdf](http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabuikusei/doc/club_ikusei_plan2013.pdf)

#### ◆概要紹介(日本体育協会ホームページ)

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/local/tabid/394/Default.aspx>

#### ◆メールマガジン連載記事

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/local/tabid/759/Default.aspx#list7>

### 熱中症予防ガイドブック

スポーツによる熱中症事故は、適切に予防さえすれば防げるものです。

日本体育協会では、熱中症予防の原則を「熱中症予防5ヶ条」としてまとめ、熱中症事故をなくするための呼びかけを行っています。

以下のページを是非ご覧いただき、改めて熱中症予防のポイントをご確認ください。

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/medicine/tabid/523/Default.aspx>

### 公益財団法人 日本スポーツ仲裁機構が発行する 「ガバナンスガイドブック」をご紹介します。

トラブルのないスポーツ団体運営のために必要な「ガバナンス」の基礎知識、現状把握のためのチェックリスト、様々な「ガバナンス」に係る事例が紹介されています。

ぜひクラブ運営にお役立てください。

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/Portals/0/data/kurabushien/governance.pdf>

▽公益財団法人 日本スポーツ仲裁機構のホームページはこちらから

▶ <http://www.jsaa.jp/>

## ▼ クラブ運営お役立ちツール ▼

日本体育協会では、総合型地域スポーツクラブの運営をより効果的で、効率良いものにするため、2つのツールを作成しました。将来のクラブ運営に何が必要なのかを知るためのヒントになるはずです。ぜひ一度ご活用ください。

### 《クラブ運営の自己評価・点検ツール》

#### 「自立・自律に向けたチェックリスト」

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/publish/local/tabid/936/Default.aspx#02>

### 《労力半分、効果は2倍！になる広報ガイド》

#### 「クラブのらくらく広報」

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/publish/local/tabid/936/Default.aspx#01>

## ▼ 「フェアプレイ」キャンペーン情報 ▼

日本体育協会では、社会におけるスポーツの価値をより高めていくこと、スポーツの力で日本を元気にすることを目的に、「フェアプレイで日本を元気にキャンペーン」を推進しています。

### 心をふるわせる「フェアプレイ・ストーリー」を募集！

#### 「日本フェアプレイ大賞」創設！

このたび、広く日常のスポーツにおける「フェアプレイ・ストーリー」を募集し、人々に最も感動を与える「フェアプレイ・ストーリー」を表彰します。

▽詳しくはこちら

▶ <http://fairplay-awards.jp/>

### おもしろいし、ためになる！

#### 「フェアプレイニュース」「スポーツニュース」

▶ <http://www.japan-sports.or.jp/portals/0/data0/fair/news/index.html>

## 『あくしゅ、あいさつ、ありがとう』 「フェアプレイで日本を元気に」キャンペーン

- ▶ <http://www.japan-sports.or.jp/portals/0/data0/fair/>
- ▶ 公式Facebook : <https://www.facebook.com/JASA.fairplay>

## 『2020年オリンピック・パラリンピックを日本で！』

- ▶ <http://tokyo2020.jp/jp/index.php>  
(一財)東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会

## 公式メールマガジンへの登録をおススメください！

公式メールマガジンをご愛読いただき、ありがとうございます。

おかげさまで、現在約5,000の登録をいただいております。

このメールマガジンは、総合型クラブに少しでも関心のある方には、どなたでも無料でお送りしています。ぜひ周りの方にも本メールマガジンをおススメください！

### 【登録方法】

- ① 日本体育協会HPのトップページの中央にある「総合型地域スポーツクラブ」をクリック  
▼
- ② 下段の「メールマガジン」をクリック  
▼
- ③ 「登録・退会」をクリック  
▼
- ④ 「登録する」をクリック  
▼
- ⑤ 登録フォームに、お持ちのメールアドレスを入力(2回)  
▼
- ⑥ 登録確認画面へ(完了)

### メールマガジンの登録(無料)・配信停止(退会)

- ▶ <http://www.japan-sports.or.jp/local/tabid/516/Default.aspx>

※メールアドレスを変更される場合は、上記ページで一度退会手続きをした後、再度登録手続きを行ってください。

※当メールは送信専用で配信されており返信できません。